



**Programa de Estudios de la
Economía Social**

(Resolución UNM-R N° 293/19)

Gestión de Organizaciones de la ESS

Lic. Santiago Odriozola

Organizaciones

- Sistema complejo
- Sistema técnico y social (“La organización es a la vez un espacio social (necesidades e interacción humana) y técnico (exigencias de la producción)”)
- Es una integración de individuos y grupos, en el marco de un orden formal que establece las funciones que ellos deben cumplir
- Es en este orden que se utilizan recursos, y se lleva a cabo un sistema de actividades interrelacionadas y coordinadas para el logro de un objetivo, dentro de un contexto con el que establecen una influencia recíproca



Organizaciones

- La complejidad viene dada por la multiplicidad de objetivos. De las personas, de los grupos, de la organización, del entorno.
- Acuerdos, divergencias y dualidades. “No vemos esto como desviaciones indeseables”
- Grupos/unidades/áreas:
 - Lógica
 - Fines
 - Recursos
- Entender la organización es comprender estas diferentes formas de hacer y pensar y sus formas de relación
- La organización es una articulación entre lo específico y lo común a todos, entre los intereses sectoriales y los propósitos generales



El mapa conceptual (o guía de conceptos básicos) de la organización

1. La organización existe como sistema abierto pero también tiene procesos de cierre (no es determinado por el ambiente ni se adapta en forma pasiva, sino que proceso los cambios externos y negocia con el entorno para mantener sus propias condiciones).
2. La existencia de unidades, áreas o sectores no sólo como división de recursos y tareas sino también como grupos. Ello explica la tendencia de cada área hacia su autonomía. (Autonomía relativa. Autonomía e integración a la vez)
3. Existen múltiples propósitos, no siempre compatibles. El sistema tiene racionalidades dominantes. (Esto da como resultado un equilibrio inestable)
4. La presencia e influencia simultánea y no siempre congruente de factores políticos, culturales, sociales y económicos, que atraviesan la estructura. Esta influencia se cruza con las realidades de la propia organización, con su lógica interna de funcionamiento. La relación puede ser tanto complementaria como opuesta. Este proceso se identifica con el concepto de atravesamiento de la organización por el orden instituido.

El mapa conceptual (o guía de conceptos básicos) de la organización

5. La estructura es la forma en que la organización se articula en lo interno para coordinar sus actividades detrás de sus fines
6. Integración más o menos congruente entre la razón (en los procesos decisorios) y la sinrazón que aparece en los aspectos emocionales.
7. La existencia de un contexto de significación compartido (Cultura). *(Influye sobre los comportamientos. Carácter diferenciador. Lo característico de la cultura es el modo de procesar las influencias externas en lo cotidiano)*

Organizaciones de la ESS (Pastore)

- La economía informal da cuenta de la economía no registrada, en cambio la economía popular es reconocer que los sectores populares siempre van a organizar su satisfacción de necesidades en tanto reproducción de su vida.
- La economía popular es una realidad y es la forma de organizar las condiciones de vida y el trabajo de los sectores populares en el sector urbano y rural.
- la economía social y solidaria es una estrategia para la economía popular.
- La ESS es un intento de estrategia colectiva
- Implica formas organizativas con **gestión asociativa y democrática**
- La ESS como un campo en construcción, conformado por tres dimensiones de análisis interrelacionadas (Pastore, 2010):
 - dimensión de trayectorias empíricas
 - dimensión política
 - dimensión simbólica



Organizaciones de la ESS (Vázquez)

- Las OESS son experiencias **asociativas** que llevan adelante algún tipo de actividad económica (productiva, financiera, comercial o de consumo), que se organizan en base a los principios de **autogestión, participación y democracia interna**, y que presentan objetivos sociales y políticos orientados hacia la satisfacción de las necesidades de sus miembros y sus comunidades, a través de la integración y transformación social.
- tienen ciertas características (**asociativas, autogestionadas, democráticas, inclusivas, sustentables**, etc.) y están orientadas hacia la satisfacción de necesidades y no hacia la acumulación de capital.
- En estas organizaciones se lleva a la práctica una forma específica de trabajo: **el trabajo asociativo y autogestionado**. Esta forma de trabajo se caracteriza por apoyarse en la asociación voluntaria de trabajadores que cooperan en la producción y distribución de bienes o servicios y en la propiedad compartida de los medios de producción; se plantean la toma de decisiones de forma participativa y democrática; se busca que las relaciones internas estén basadas en la solidaridad y la distribución con tendencia igualitaria de los resultados. (Vázquez, 2010)

Organizaciones de la ESS

- Asociación voluntaria de trabajadores
- Son asociativas
- Su categoría dominante es el Trabajo
- Los aportes de capital son subsidiarios
- Autogestionado por sus mismos trabajadores
- Toma de decisiones / Bajo modalidades democráticas y participativas
- Producción o distribución de bienes y servicios
- Propiedad compartida de los medios de producción
- Objetivo / Racionalidad: reproducción de la vida



Organizaciones de la ESS (Fardelli – Vuotto)

1. Su finalidad primordial es producir bienes y servicios que respondan a necesidades económicas y sociales, individuales o colectivas
2. Está centrada sobre la persona, sus principios y reglas de funcionamiento se basan en:
3. Una estructura legal que asegura un proceso de gestión democrática
4. Actividades que favorecen en sus miembros y en los usuarios la participación y la responsabilidad individual y colectiva
5. La primacía de la persona y el trabajo sobre el capital
6. Una propiedad colectiva del capital y los medios de producción
7. Su contribución se expresa en su incidencia sobre el desarrollo local y de las comunidades, especialmente por la creación de empleos sostenibles, el desarrollo de una oferta de nuevos servicios, el mejoramiento de la calidad de vida, entre otras.
8. Su viabilidad económica se apoya principalmente en los ingresos que genera su actividad comercial dirigida a consumidores privados o públicos. Una intervención del Estado puntual o recurrente puede ser necesaria ya que estas empresas intervienen en actividades económicamente menos rentables o caracterizadas por un mercado restringido o insuficiente.

Gestión de organizaciones de la ESS

- ¿Cómo realizar de manera eficaz las tareas de gestión empresarial en organizaciones basadas en la autogestión?
- ¿Cómo reconocer y gestionar las diferencias y desigualdades hacia adentro del conjunto de los integrantes de las organizaciones de la ESS?
- ¿Cómo construir y establecer modos de gestión que logren dinamizar prácticas cada vez más democráticas y participativas?
- ¿Cómo gestionar las tensiones entre sostenibilidad e identidad que enfrentan las organizaciones de la ESS en el marco de su actuación en los mercados?

Gestión de organizaciones de la ESS

- Gobierno y gestión

La gobernanza representa el conjunto de procesos, prácticas, políticas y estructuras que determinan cómo se dirige, administra y controla una organización. Incluye las relaciones entre los diversos grupos de interés y los objetivos generales de la misma. (Fardelli – Vuotto) Y continúa...

- La gestión como proceso

- Unidades funcionales.

- Ejes (Fardelli – Vuotto). Los primeros 4 de “Asociación”, los otros de “Empresa”. (La relación entre la asociación y la empresa es un equilibrio que supone una autoalimentación mutua).

la misión,

La vitalidad asociativa

los procesos de gestión democrática,

el arraigo territorial y sectorial,

la utilidad social

el mercado

las operaciones,

las personas que trabajan en la organización,

el marco financiero,

los beneficios económicos.



PEES

PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Especificidad en la gestión de organizaciones de la ESS

- Tensión viabilidad vs. Identidad (Maló, en Vázquez)
- doble carácter: democrático, por su modo de gobernanza, y económico por su actividad orientada al servicio de su misión social. (Fardelli – Vuotto)
- Supone el compromiso con una organización de estructuras igualitarias y participativas,
- un modo de gestión democrática que supone entre otros:

La consulta de sus miembros, la circulación de la información, la transparencia de las decisiones y la aplicación de estos principios en concordancia con los imperativos de gestión cotidiana y las decisiones operativas.

Especificidad en la gestión de organizaciones de la ESS

Distintos esquemas estructurales adoptados por las EES, por ejemplo,
(Fonteneau, en Fardelli – Vuotto)

la autogestión

Gestión colectiva

Estructura de gestión más tradicionales

Muchas gracias